

山东招金集团有限公司

2024 年《负责任黄金开采原则》实施报告

一、关于本报告

报告周期：2024 年

报告范围：招金集团总部及下属企业招金矿业股份有限公司夏甸金矿

二、负责任黄金开采原则实施情况

招金集团已于 2025 年 12 月 8 日完成《负责任黄金开采原则》的实施工作，包括：成立相关工作组、开展差异分析和培训、原则实施、聘请独立第三方进行鉴证，并进行相关信息披露情况等。

完全符合：√ 基本符合：○ 不适用：×			
负责任黄金开采原则	指标描述	招金集团	招金矿业股份有限公司夏甸金矿
原则 1—道德行为：我们将诚信经营，坚决反对腐败。			
1.1 合法合规	我们将以遵循适用的东道国和原籍国的法律以及相关国际法为最低要求，建立相关系统确保始终符合这一目标。	√	√
1.2 行为准则	我们将制定行为准则，明确我们期望自己的员工以及与我们有业务往来的员工应遵循的标准。我们将积极推动员工了解行为准则，实施相应系统来监控和确保遵循我们的准则。	√	√
1.3 反贿赂和反腐败	我们将实施控制措施，防止员工、代理或其他公司代表的各种形式的贿赂和腐败以及不当竞争行为，防范利益冲突。	√	√
1.4 政治捐赠	我们将披露以直接方式或经过中间人所做的献金和实物政治捐赠的总额及受益人信息。	×	×

1.5 透明度	我们将按照国家和项目，每年公布公司向政府缴纳的税款、权利金和其他款项。我们将支持《采掘业透明度行动计划》（EITI）中的各项原则，支持政府披露收入流、开采合同以及许可证持有者实益所有权方面的信息，从而提升透明度。	√	√
1.6 税费转让和定价	我们将支付东道国法规所要求的税费和权利金。努力确保转让定价的结果符合公平商业惯例及其价值体现。	√	√
1.7 责任和报告	我们将指定董事会和/或执行委员会级别负责可持续发展绩效。每年公开报告《负责任黄金开采原则》的实施情况。	√	√
原则 2—了解我们的影响：我们将与利益相关方合作实施管理系统，确保我们了解和管理我们的影响，发现机会并根据需要采取补救措施。			
2.1 风险管理	我们将维持相关系统以发现和预防或管理公司运营所面临的风险以及公司活动可能对其他方带来的风险。	√	√
2.2 接触利益相关方	我们将倾听并接触利益相关方，以便更好地了解他们的利益和关注点，并将了解到的情况融入到公司的业务开展方式中。	√	√
2.3 尽职调查	我们将定期系统性地开展尽职调查，发现与公司业务和供应链相关的人权、腐败和冲突风险，避免负面影响。对向购买我们产品的实体开展基于风险的尽职调查。	√	√
2.4 影响评估	我们将开展涉及大量环境因素、社会经济因素（包括相关人权）和文化的影响评估，并确保定期更新这些评估。我们将尽力发现当地累积影响并承担相应责任。我们将确保此类评估信息向受影响社区开放，并制定计划来避免、尽量减少、减轻或补偿重大不利影响。	√	√
2.5 解决投诉	我们将建立公平、便捷、有效、及时的机制，建立与公司业务有关的投诉和申诉的渠道，并对这些问题予以解决和实施补救措施。出于善意的申诉者不会因这类行为而受到歧视或报复。	√	√
原则 3—供应链：我们将要求供应商以符合商业道德的方式负责任地开展业务，这是与我方开展业务的前提条件。			
3.1 供应链政策	我们将采用并发布《供应链政策》，要求承包商和供应商负责任地开展业务，确保其相关的道德、安全、健康和人权准则以及社会和环境绩效与我方一致。对合规情况进行基于风险的监控。	√	○

3.2 本地采购	我们将通过公司业务，为当地企业创造采购和承包机会，并酌情提供能力建设，帮助他们提高作为供应商的能力。	○	○
原则 4—安全与健康：我们将全体员工（员工和承包商 4）的安全和职业健康视为头等大事，允许对所遇到的不安全工作条件进行举报。			
4.1 安全	我们将积极主动地预防全体员工的人身伤亡事故。定期开展安全培训，免费向全体员工提供个人防护用品。以零伤害为目标。	√	√
4.2 安全管理系统	我们将根据国际公认的优秀惯例，实施以持续改进绩效为重点的安全与健康管理系统。定期与全体员工及其代表就这些问题进行沟通。	√	√
4.3 职业健康和福利	我们将坚持实施高级职业健康和卫生标准，根据职业暴露准则，实施基于风险的全体员工健康监测。我们将促进全体员工的身心健康。	√	√
4.4 社区健康和应急方案	我们将发现、消除或最大限度地降低公司以及承包商的业务活动对当地民众健康或安全构成的重大风险。根据国家法规和国际最佳实践指南，制定、维护和测试突发事件应急反映计划，确保将可能受影响的利益相关方纳入其中。	√	√
原则 5—人权与冲突：我们将尊重全体员工、受影响社区以及与公司有业务往来的所有各方的人权。			
5.1 联合国指导原则	我们将根据《联合国工商企业与人权指导原则》制定并实施相关政策、惯例和系统。	√	√
5.2 避免同谋	我们将努力确保公司不会直接或通过业务关系导致侵犯人权的行为，也绝不参与此类行为。	√	√
5.3 安全和人权	我们将实施国际《安全与人权自愿原则》来管理与安全相关的人权风险。	√	√
5.4 冲突	我们将实施《非冲突黄金标准》。我们将确保在受冲突影响或高风险地区开展业务时，公司的活动不会导致、支持或有益于非法武装冲突，也不会助长严重侵犯人权或违反国际人道法的行为。	×	×
原则 6—劳动权益：我们将确保在公司经营场所中，尊重员工和承包商，无歧视或虐待行为。			
6.1 薪资和福利	我们将确保员工获得公平薪酬和福利，符合相关国家和地方的基准、规范和法规。	√	√
6.2 免歧视和霸凌	我们将与员工及其代表定期有建设性地互动，努力确保工作场所没有欺凌、骚扰行为和歧视现象。	√	√

6.3 儿童和强迫劳动	我们禁止公司业务和供应链中出现童工、强迫劳动和现代奴役行为。	√	√
6.4 结社自由和集体谈判	我们维护全体员工结社、自主选择加入劳工组织以及参加集体谈判而不会受到歧视或报复的合法权利。	√	√
6.5 多元化	我们将在公司各级各层实施促进多元化的相关政策和惯例，包括代表和包容弱势群体，并报告相关进展情况。	√	√
6.6 女性和开采	我们致力于发现并解决阻碍女性员工在工作场所中晋升和获得公平待遇因素。通过雇佣、供应链、培训和社区投资项目，致力于在与公司运营相关的社区中，为争取女性的社会经济权利做出贡献。	○	○
6.7 提出意见	我们将施行保密机制，与公司业务相关的员工和其他人员可通过该机制举报道德方面的问题，同时保护出于善意举报问题的人，使其免遭报复。	√	√
原则 7—与社区合作：我们将促进与公司运营相关的社区的社会经济发展，并尊敬和尊重他们。			
7.1 社区咨询	我们本着真诚的态度，与公司运营相关的社区就其感兴趣的问题进行定期协商，考虑他们的观点和关注的问题。	√	√
7.2 理解社区	我们将确保以符合当地文化的形式与社区开展互动，包括与传统领袖进行接触。始终警惕会对女性、儿童、原住民及其他弱势群体或边缘化群体造成不同负面影响的危险。努力倾听所有群体的声音，并将收获融入到我们实际业务运营中。	√	√
7.3 为本地创造价值	我们将确保为与公司运营相关的社区提供重要机会，使其从公司运营中获益，包括提供就业、培训、向当地企业进行采购和社会投资。	√	√
7.4 寻求社区支持	我们将努力取得并保持受公司活动影响的社区的广泛支持。	√	√
7.5 移民迁入	我们将与地方当局和社区领袖合作，控制或管理被矿区开发吸引来的移民人口涌入所产生的影响。	√	√
7.6 原住民	我们将尊重原住民的集体和传统权利、文化及与土地的联系。在勘探、项目设计、运营和关闭过程中如果可能会发生严重不利影响，我们将努力获得原住民的自主和事先的知情同意，包括提供可持续利益方面的问题。	√	√
7.7 文化遗产	我们将努力保护文化遗产，避免影响评估工作、项目活动对其产生不利影响。在所有相关业务中实施发现文化遗产处理程序。	√	√

7.8 安置	我们将尽量避免非自愿安置。若实在无法避免，将依据公开的规划框架行事，与受影响社区进行严肃的协商，恢复原有生活，提供公平、及时的补偿，尽可能减少对被迁居民的负面影响。	√	√
原则 8—环境管理：我们将确保环境责任在公司运营中处于核心地位。			
8.1 管理环境影响	我们将实施相关系统来监控和管理公司对环境的影响。避免、减少、缓解或补偿公司有关活动给环境造成的重大不利影响。	√	√
8.2 尾矿和排放管理	我们将按照符合公认惯例的持续管理和治理行动，来设计、建造、管理和废弃尾矿贮存、堆浸设施以及大型水利基建。我们不开发会涉及使用河流或浅海底尾矿的新矿。	√	√
8.3 氰化物和有害材料	我们将发现并且管理所有有害材料运输、储存和排放带来的潜在风险。在使用氰化物的业务中，我们将确保氰化物运输、储存、使用和处置安排符合《国际氰化物管理规范》中规定的实践标准。	√	√
8.4 汞	我们不会在加工设施中使用汞来提取黄金，也不接受第三方使用汞生产的黄金。我们支持《水俣公约》制定的减少汞排放，保护人类健康和环境的目标。我们将发现业务中向大气中排放汞的点源，尽量减少汞排放。我们只将加工过程中收集的汞出售于国际公约允许的用途。	×	×
8.5 噪音和灰尘	我们将制定并实施相关政策和行动，避免或减轻噪声、粉尘、爆破和震动对当地社区和环境的影响。	√	√
原则 9—生物多样性、土地利用和矿区关闭：我们将尽力确保不损害脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种，并为矿区关闭制定负责任的计划。			
9.1 生物多样性	我们将实施生物多样性管理计划。我们将至少努力确保关键栖息地无净损失。抓住可能的机会与其他各方合作，实现生物多样性净收益。运用科学和传统知识来设计生态系统管理和环境评估适应战略。	√	√
9.2 世界遗产地	我们不会在指定为世界遗产地的区域进行勘探或寻求开发新的采矿业务。	√	√
9.3 土地利用和森林滥伐	我们了解综合土地利用规划的价值所在。在确定公司的项目足迹时，将认真考虑附近社区的土地使用需求和生物多样性保护。尽力减少因公司活动而造成的森林滥伐。	√	√
9.4 矿区关闭	我们将与地方当局、员工、受影响社区和其他相关利益相关方协商，共同规划矿区关闭涉及到的社会和环境方面的问题。我们将制定相关财务与技术准备计划，确保实现有计划的关闭及关闭后的承诺，包括土地恢复、有益的未来土地利用、水源保护以及预防酸性岩水渗出和金属浸出。	√	√
原则 10—水资源、能源和气候变化：我们将提高水资源和能源的使用效率，认识到气候变化和水资源约束的影响可能会逐渐威胁公司业务地点，对公司获取运营许可构成风险。			

10.1 水资源利用	我们将有效、负责任地用水，与地方当局以及可能的其他使用者合作。在水资源紧张的地区开展业务时，采取适当、切实可行的措施来提高用水效率，尽力减少用水量，包括尽可能提高水资源的回收利用。	√	√
10.2 水资源获取和质量	我们了解用水权是一项人权及基本的生态系统要求，妥善管理公司业务运营，确保不给其他使用者可用水域资源的质量造成不利影响。	√	√
10.3 应对气候变化	我们通过避免、降低或减少碳排放来支持达成全球气候协定目标。视情况努力提高公司运营及附近社区抵御气候变化影响的能力。	√	√
10.4 能源效率和报告	我们将努力提高能源使用效率，尽可能减少温室气体排放强度。我们将测量并报告公司的 CO2 当量排放是否符合公认的报告标准。	√	√

三、山东招金集团有限公司 2024 年《负责任黄金开采原则》
鉴证报告（详见《负责任黄金开采原则》鉴证报告）

山东招金集团有限公司
2025 年 12 月 10 日

